



**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»**

Документ №	F-16.1
Дата	2023.08.10
Версия	1
Последняя ревизия	2023.08.10
Страница	1 / 5

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»
(ООО «АТС»)**



**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»**

Документ №	F-16.1
Дата	2023.08.10
Версия	1
Последняя ревизия	2023.08.10
Страница	2 / 5

1. Общие положения

Действие настоящего Кодекса поведения подрядчика (далее – Кодекс) распространяется на всех поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков (далее – подрядчики) Общества с ограниченной ответственностью «АвтоТранс-Сибирь» (далее - Компания) в цепочке поставок, товаров, работ и услуг в соответствии с условиями заключенных с ними договоров и иными документами, принятыми во исполнение настоящего Кодекса.

Настоящий Кодекс разъясняет стандарты, которым должны соответствовать наши подрядчики и все их контрагенты из цепочки поставок. Эти принципы являются для нас основополагающими при выборе контрагентов, но не противоречат и не стремятся изменить условия любого контракта с Компанией.

Соблюдение Кодекса является неотъемлемой частью обязательств Компании по ответственному выбору подрядчиков. Содержащиеся в настоящем документе требования представляют собой перечень основных принципов этичного и устойчивого ведения бизнеса.

2. Требования к подрядчикам

2.1. Кодекс поведения

Наш Кодекс поведения устанавливает ценности, обязанности и правила поведения для всех наших сотрудников и деловых партнеров, взаимосвязанных с нашей Компанией. Мы ожидаем, что наши подрядчики будут придерживаться аналогичного кодекса поведения. Принимая во внимание объем и характер видов их деятельности, мы также ожидаем от наших подрядчиков наличие систем управления, обеспечивающих соблюдение законов и нормативных актов РФ.

Мы активно взаимодействуем с нашими подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения положительных практик в рамках цепочки поставок. Поскольку наши ключевые ценности основаны на честности, то мы ожидаем, что наши сотрудники и подрядчики будут честны во всех деловых операциях. В основе данного Кодекса лежат наши деловые принципы и принципы устойчивого развития.

В качестве условия ведения бизнеса и во избежание недопонимания относительно ожиданий Компании, все наши подрядчики должны соблюдать настоящий Кодекс.

2.2. Противодействие взяточничеству и коррупции

Мы ожидаем от наших подрядчиков соблюдения всех законов и нормативных актов РФ, предотвращающих взяточничество и коррупцию. Подрядчики не должны практиковать или допускать любую форму коррупции, вымогательства, хищений или отмывания денег, предлагать или брать взятки либо использовать другие незаконные поощрения при работе со своими деловыми партнерами или госслужащими. Подрядчикам запрещено предлагать сотрудникам Компании любые виды подарков или личные выгоды, которые могут быть расценены как взятка. Также не допускается предоставление подарков или развлечений для оказания неправомерного влияния на деловые отношения или нарушения действующих законов или этических норм.



**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»**

Документ №	F-16.1
Дата	2023.08.10
Версия	1
Последняя ревизия	2023.08.10
Страница	3 / 5

Компания ожидает от подрядчиков нетерпимости к коррупционной деятельности и наличия соответствующих адекватных процедур для предотвращения подобных действий, а также соблюдение стандартов, аналогичных тем, которые содержатся в собственной Политике Компании по борьбе со взяточничеством и коррупцией.

2.3. Конкуренция и антимонопольное регулирование

Мы ожидаем от наших подрядчиков ведения деловой активности в соответствии со всеми законами, нормативными актами РФ и положениями о конкуренции и антимонопольным законодательством РФ. Мы уверены, что наши подрядчики не вступают в формальные или неформальные антиконкурентные соглашения, которые ненадлежащим образом ограничивают конкуренцию.

2.4. Конфликт интересов

Подрядчики должны сообщить о фактическом, предполагаемом или потенциальном конфликте интересов с участием подрядчика или любого его представителя («конфликт интересов»). Мы рассматриваем конфликт интересов как ситуацию, при которой одна из сторон имеет интересы, которые могут неподобающим образом повлиять на выполнение этой стороной своих официальных обязанностей или обязательств, контрактных обязательств или на соблюдение применимых законов и нормативных актов и при которой такой конфликт интересов может способствовать запрещенной в соответствии с настоящим Кодексом практике или представлять собой таковую.

Мы уверены, что наши подрядчики избегают конфликты интересов или ситуации, создающие возможность потенциального конфликта интересов с нашей Компанией. Фактические или потенциальные конфликты могут периодически возникать в ходе ведения деловой активности, в таких случаях мы требуем от наших подрядчиков своевременного уведомления о них представителей нашей Компании.

2.5. Личная, конфиденциальная и служебная информация

Мы уверены, что наши подрядчики защищают всю конфиденциальную информацию, включая секретную, служебную, персональную, коммерческую и иную охраняемую законом тайны. Информация не должна использоваться без предварительного разрешения в любых целях, за исключением деловых, для которых она была предоставлена. Мы уверены, что наши подрядчики соблюдают все применимые законы и нормативные акты РФ о правах интеллектуальной собственности и конфиденциальности данных (в том числе персональных).

Информационные системы подрядчиков, содержащие конфиденциальные данные Компании, должны находиться под надежным контролем и быть защищены от несанкционированного доступа, использования, раскрытия, изменения или уничтожения. Подрядчики должны осуществлять сбор персональных данных только для законных коммерческих целей, использовать их легальным, прозрачным и безопасным образом, передавать их только лицам с разрешенным доступом, защищать их в соответствии с правилами безопасности, хранить их только в течение необходимого периода и обязывать третьих лиц, имеющих доступ к персональным данным, обеспечить их защиту.



**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»**

Документ №	F-16.1
Дата	2023.08.10
Версия	1
Последняя ревизия	2023.08.10
Страница	4 / 5

2.6. Сотрудники и условия труда

Мы ожидаем от наших подрядчиков соблюдения принципов, изложенных в Кодексе этики и служебного поведения Компании. Наши подрядчики обеспечивают благополучие персонала, относятся к нему с достоинством и уважением.

Мы нетерпимы к использованию в нашей цепочке поставок рабского, принудительного или подневольного труда и торговлю людьми. Запрещена любая дискриминация или преследование в деятельности Компании и в своих цепочках поставок по таким признакам, как пол, сексуальная ориентация, участие в профсоюзной деятельности, политические и религиозные убеждения, возраст, социальный статус, культурная, этническая и национальная принадлежность, ограниченные возможности. Подрядчики обязаны предотвращать любое физическое насилие, словесное оскорбление и сексуальное домогательство, соответствующие угрозы и все прочие формы преследования.

Строго запрещены такие практики, как удержание личного имущества, паспортов, заработной платы, свидетельств об обучении, рабочих или любых других документов по необоснованным причинам.

Мы ожидаем от наших подрядчиков равного отношения ко всем сотрудникам. Подрядчики должны защищать своих сотрудников от любого рода притеснений. Компания призывает подрядчиков предоставлять своим сотрудникам благоприятные условия труда, учитывающие их индивидуальные особенности, путем реализации принципов многообразия.

Мы уверены, что наши подрядчики не допускают использование детского труда в любых формах и принимают необходимые меры для предотвращения найма:

- несовершеннолетних работников - для предоставления возможности завершения ими обязательного образования;
- работников младше 18 лет - для работы в ночные смены или сверхурочно, для выполнения работы, опасной для здоровья или нравственности, в соответствии с применимыми правовыми требованиями в зависимости от того, какие из них имеют более высокий стандарт, если он не нарушает требования национального законодательства.

Подрядчикам необходимо следить за тем, чтобы продолжительность ежедневной работы (смены) для работников младше 18 лет не превышала нормы, установленной трудовым законодательством. В случае обнаружения незаконного использования детского труда на своих предприятиях, подрядчики обязаны принять корректирующие меры, руководствуясь интересами детей. Подрядчики обязаны применять соответствующую требованиям эффективную политику и распорядок для предотвращения незаконного использования детского труда в своей деятельности и в своих цепочках поставок. Подрядчикам следует защищать развитие, здоровье и безопасность детей, предоставляя своим работникам специальное обучение по вопросам, связанным с детским трудом, и правам несовершеннолетних работников, трудоустроенных на законных основаниях. Подрядчикам следует стремиться поддерживать права детей и отмену детского труда, сотрудничая с соответствующими правительственными и неправительственными организациями.

Подрядчики обязаны гарантировать своим работникам право на вступление в профсоюз, право на забастовку и право на представительство через профсоюз в



**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОДРЯДЧИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АВТОТРАНС-СИБИРЬ»**

Документ №	F-16.1
Дата	2023.08.10
Версия	1
Последняя ревизия	2023.08.10
Страница	5 / 5

коллективных переговорах, а также дают сотрудникам и другим заинтересованным сторонам доступ к различным каналам связи с целью обращения за консультацией, юридической помощью, выражения опасений по поводу неэтичного поведения на рабочем месте (включая возможность анонимного обращения).

2.7. Качество, охрана труда, промышленная безопасность и окружающая среда

Компания рассчитывает на твердую приверженность наших подрядчиков политике обеспечения качества, соблюдения условий охраны труда и охраны окружающей среды.

Мы ожидаем, что наши подрядчики будут содействовать нам в достижении целей в сфере обеспечения качества выполняемых работ/ оказываемых услуг, охраны труда и охраны окружающей среды. Мы ожидаем, что наши подрядчики соблюдают законы и нормативные акты РФ в сфере охраны окружающей среды, и работают, активно управляя экологическими рисками.

Наша Компания придерживается законов и нормативных актов РФ в сфере защиты окружающей среды. Мы информируем наших подрядчиков о необходимости уделять особое внимание сферам деятельности, регулируемым кодексом этики и служебного поведения, политикой в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и другими соответствующими документами, принятыми в Компании.

Дата	Версия	Изменения	Утверждено

УТВЕРДИЛ: Генеральный директор ООО «АТС»	Рудзевич М.В.	10.08.2023 г.	_____
Согласовано: Начальник правового управления	Семенченко А.Г.	10.08.2023 г.	_____
Начальник отдела внутреннего контроля	Савинова О.Н.	07.08.2023 г.	_____
Начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды	Фадеев Г.Н.	10.08.2023 г.	_____