

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	1 / 8

1. General Provisions 1.1. The Code of Ethics and Official Conduct of ATS, LLC (hereinafter referred to as the "Code") is based on the widely accepted moral principles and norms of the Russian society and state and the principle of self-control. 1.2. The Code is a set of general principles and rules of official conduct applying to all the ATS, LLC (hereinafter referred to as the Company) managers, employees and persons engaged by the Company to perform work on a contractual or gratuitous basis, regardless of their rank or position. This guide is designed to help each employee to perform their duties efficiently and fairly thus strengthening the reputation of the Company. 1.3. Each manager and employee of the Company must put forth their best effort to comply with the provisions of the Code; and each legal entity and/or individual interacting with the Company are entitled to expect from the Company's managers and employees proper professional conduct in accordance with the provisions of the Code.	1. Общие положения 1.1. Кодекс этики и служебного поведения ООО «АТС» (далее – Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, а также на принципе самоконтроля. 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил служебного поведения, которых должны придерживаться руководители, сотрудники ООО «АТС» (далее - Компания) а также лица, привлекаемые Компанией для выполнения работ на договорных основах или на безвозмездной основе независимо от занимаемой ими должности для достойного и эффективного выполнения ими своих обязанностей, в целях укрепления репутации Компании. 1.3. Каждый руководитель и сотрудник Компании должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое юридическое и/ или физическое лицо, взаимодействующее с Компанией, вправе ожидать от руководителей и сотрудников Компании надлежащего служебного
---	---

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	2 / 8

	поведения в соответствии с положениями Кодекса.
2. Basic Principles and Rules of Business Ethics and Official Conduct 2.1. Managers and employees of the Company must observe the following principles and rules of official conduct: 2.1.1. Comply with the Constitution of the Russian Federation and the legislation of the Russian Federation; prevent violation of laws and other regulations for political, economic or any other reasons. 2.1.2. Act within their powers and official duties. 2.1.3. When performing professional duties and contractual obligations, never give preference to any professional or social groups and organizations, always be independent of the influence of individuals, professional or social groups and organizations. 2.1.4. Observe the generally accepted rules of business conduct and etiquette in interactions	2. Основные принципы и правила деловой этики и служебного поведения 2.1. Руководители и сотрудники Компании обязаны соблюдать следующие основные принципы и правила служебного поведения: 2.1.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам. 2.1.2. Осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий и должностных обязанностей. 2.1.3. При исполнении функциональных обязанностей и выполнении договорных обязательств не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций. 2.1.4. Соблюдать общепринятые правила делового поведения и этикета во

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	3 / 8

with members of collegial management bodies, managers, employees, freelance workers of companies-consumers of the services provided by ATS. 2.1.5. Show tolerance and respect for the customs and traditions of the peoples of Russia and other countries; appreciate cultural and other characteristics of various ethnic and social groups and confessions, promote interethnic and interfaith harmony. 2.1.6. Refrain from morally dubious behaviors that could raise doubts about the conscientious performance of official duties and contractual obligations and avoid conflict situations which could damage the reputation and prestige of the Company. 2.1.7. Respect activities of mass media representatives regarding informing of the general public about the work of the Company and provide assistance in obtaining reliable information according to the established procedure.	взаимодействиях с членами коллегиальных органов управления, руководителями, работниками, внештатными сотрудниками организаций-потребителей услуг ООО «АТС». 2.1.5. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию. 2.1.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении функциональных обязанностей или обязанностей по выполнению договорных обязательств, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Компании. 2.1.7. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Компании, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке.
--	--

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней ревизии	2021.11.16
		Page/ Стр.	4 / 8

2.1.8. Counter corruption: misuse of official position in any form, including behavior that may be perceived by others as a promise or an offer to give a bribe, as consent to accept a bribe or as a request for a bribe, or as an opportunity to commit any other offense of corruption.

2.1.9. Never receive remuneration (gifts, money, loans, services satisfying material needs, covering of entertainment, recreation, transport, etc. expenses and other types of remuneration) in connection with the performance of official duties or contractual obligations from individuals and/or legal entities, in addition to the remuneration established in the employment contract or a service / work performance agreement concluded with the Company.

2.1.10. Never allow personal interest, which is not specified in the employment contract or other contract and which leads or may lead to a conflict of interest, in the performance of official duties or contractual obligations and immediately notify your immediate supervisor or

2.1.8. Противодействовать проявлениям коррупции - незаконному использованию служебного положения в любых формах, в том числе поведению, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

2.1.9. Не получать в связи с исполнением функциональных обязанностей или выполнением договорных обязательств вознаграждения от физических и/или юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), помимо установленного трудовым договором или договором оказания услуг/выполнения работ с Компанией.

2.1.10. Не допускать при исполнении функциональных обязанностей или выполнении договорных обязательств не оговоренной трудовым договором или иным договором личной заинтересованности, которая приводит или может привести к

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	5 / 8

the Company manager who signed the contract about the disclosed conflict of interest or the possibility of its occurrence.	конфликту интересов, незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя или руководство Компании, подписавшее договор, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
2.1.11. Refrain from rude and disrespectful behavior, biased comments, unlawful and/or unproved accusations when performing official duties or contractual obligations for the Company.	2.1.11. Воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и/или документально не подтверждённых обвинений при выполнении функциональных заданий или договорных обязательств Компании.
2.1.12. When performing official duties or contractual obligations for the Company, act openly and honestly in all professional and business relationships. Never use documents, messages or other information if there is any reason to believe that:	2.1.12. При исполнении функциональных обязанностей или выполнения договорных обязательств Компании действовать открыто и честно во всех профессиональных и деловых взаимоотношениях, в том числе воздерживаться от использования документов, сообщений или иных сведений, если есть основания полагать, что:
a) they contain materially incorrect or misleading statements;	a) они содержат в существенном отношении неверные или вводящие в заблуждение утверждения;
b) they contain statements or data which were negligently prepared;	б) они содержат утверждения или данные, подготовленные небрежно;
c) they contain missing or distorted data and	с) в них пропущены или искажены

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	6 / 8

these omissions or distortions can be misleading. 2.1.13. Never use confidential information obtained as a result of professional or business relations of the Company with its partners for personal benefit. 2.1.14. Never use official position for illegitimate private gain in terms of material benefits and other illegal advantages and benefits. 2.1.15. Refrain from public statements, judgments and assessments in relation to the activities of the Company if this is not a part of the responsibilities or official duties of the Company's manager or employee. 2.1.16. Always follow the most efficient resource management strategy regarding the resources within the responsibility area of the Company's manager or employee. 2.1.17. Always promote through personal behavior the establishment of healthy business relationships and constructive cooperation within the team of the Company.	необходимые данные там, где пропуски или искажения могут вводить в заблуждение. 2.1.13. Не использовать конфиденциальную информацию, полученную в результате профессиональных или деловых отношений Компании с его партнерами, для получения каких-либо преимуществ. 2.1.14. Не использовать служебное положение в личных целях для извлечения незаконной материальной выгоды, иных незаконных преимуществ и льгот. 2.1.15. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Компании, если это не входит в функции либо должностные обязанности руководителя или сотрудника Компании. 2.1.16. Постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности руководителя или сотрудника Компании. 2.1.17. Способствовать своим поведением установлению в коллективе Компании деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.
--	---

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID/ № документа	K-01
		Date/ Дата	2020.01.01
		Version/ Версия	2
		Last review/ Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page/ Стр.	7 / 8

3. Implementation of the Provisions of the Code and Responsibility 3.1. This Code is binding for all managers and employees of the Company. Compliance with the provisions of the Code can be taken into account when evaluating their performance, preparing decisions on promotion to a higher position, recognition of achievements with an award or imposing disciplinary sanctions. 3.2. Violation of any provisions of this Code by the Company's managers or employees will be investigated within the internal "Company's HR measures and, in cases stipulated by law, will invoke a penalty against a manager or an employee. 3.3. The Head of the Company has a special responsibility of compliance with the Code. The Head of the Company must follow the rules of conduct and be a worthy role model as well as help the employees to handle difficult situations and explain the provisions of the Code. To obtain clarifying information about the Code and to report detected violations of the Code, an employee can contact the immediate	3. Реализация положений Кодекса и ответственность 3.1. Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех руководителей и сотрудников в Компании. Соблюдение положений Кодекса может учитываться при оценке эффективности их деятельности, при подготовке решений о выдвижении на вышестоящие должности, о поощрении или наложении дисциплинарных взысканий. 3.2. Нарушение положений настоящего Кодекса руководителем или сотрудником в Компании подлежит рассмотрению в рамках внутренних кадровых мероприятий Компании, а в предусмотренных законодательством случаях влечет применение к руководителю или сотруднику мер ответственности. 3.3. На руководителе в Компании лежит особая ответственность по соблюдению Кодекса. Руководитель в Компании должен не только следовать правилам поведения и быть достойным образцом для подражания, но и помогать разбираться в сложных ситуациях и объяснять положения Кодекса своим сотрудникам. Для получения разъясняющей информации о Кодексе, а
--	---

	CODE OF ETHICS AND OFFICIAL CONDUCT OF AUTOTRANS-SIBERIA, LIMITED LIABILITY COMPANY / КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «АВТОТРАНС-СИБИРЬ»	Document ID / № документа	K-01
		Date / Дата	2020.01.01
		Version / Версия	2
		Last review / Дата последней реvisions	2021.11.16
		Page / Стр.	8 / 8

supervisor or directly the General Director of the Company. The Company's managers ensure confidentiality of these requests and reports for all employees.	также для сообщения об обнаруженных нарушениях Кодекса сотрудник может обращаться к непосредственному руководителю или напрямую к генеральному директору Компании. Руководители Компании обеспечивают конфиденциальность при указанных обращениях.
--	--

General Director ATS, LLC/ Генеральный директор ООО «АТС»	S.V. Oleksenko/ Олексенко С.В.	Signature/ Подпись:	
--	--	-------------------------------	--